

Procedimiento de Mentoring Resumen de Preferencias y Expectativas de Desarrollo

Fecha de emisión:

Nombre del Mentado:	Rol:
Nombre del Jefe:	Rol:
Nombre del Mentor:	Rol:

I. Preferencias funcionales

¿Cuales son las especialidades funcionales, tipos de tareas o proyectos que más le interesan y motivan?

II. Desarrollo de Carrera

¿Cuales serían ejemplos de cargos que, de darse las condiciones, le gustaría ocupar dentro de 2, 5 y 10 años respectivamente?

III. Fortalezas

¿Cuáles son los aspectos de su formación, trayectoria y competencias de liderazgo, que señalaría como puntos fuertes con respecto a los puestos que aspira a cubrir en el futuro?

IV. Aspectos a consolidar

Describe los aspectos que debería consolidar para estar en condiciones ideales para ocupar las posiciones que le interesan.

V. Asignaciones especiales/ Proyectos.

¿Cuáles serían ejemplos de proyectos u otras experiencias laborales que Ud. considera que le agregarían valor para su desempeño en los roles que aspira a ocupar en el futuro próximo?

VI. Formación profesional

¿Qué instancias formativas de capacitación y/o educación serían a su criterio necesarias para que esté adecuadamente preparado para cubrir los roles que le interesan?

VII. Relocalización geográfica.

**¿Le interesaría trabajar en otra localización?
¿Cual es su disponibilidad para un eventual traslado?
¿Tiene alguna preferencia o restricción?**

VIII. Comentarios

Describa cualquier aspecto que considere relevante y que no haya sido cubierto adecuadamente en los puntos anteriores.
